

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของ บุคลากรบริษัท มิตรไมตรีการแพทย์ จำกัด
ชื่อ สกุนต์ศึกษา มลฑล มานิตย์
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร. ธนากร ธนาธารชูโชติ
หลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ. 2565

บทคัดย่อ

การศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของบุคลากรบริษัท มิตรไมตรีการแพทย์ จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากร และนำผลการวิจัยไปใช้บริหารบุคลากรของบริษัท มิตรไมตรีการแพทย์ จำกัด

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในบริษัท มิตรไมตรีการแพทย์ จำกัด จำนวน 230 คน โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้เป็นการใช้แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับและปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของบุคลากรบริษัท มิตรไมตรีการแพทย์ จำกัด ที่ผู้วิจัยได้พัฒนาขึ้น ข้อมูลที่ได้นำมาทำการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิเคราะห์ข้อมูลจะใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS โดยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติในการใช้ทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ ค่า t-test, F-test, correlation analysis

ผลการการศึกษาวิจัย พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงคิดเป็นร้อยละ 66.09 อยู่ในช่วงอายุ 30-39 ปี คิดเป็นร้อยละ 35.22 มีสถานภาพโสดคิดเป็นร้อยละ 53.04 ระยะเวลาในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในบริษัท มิตรไมตรีการแพทย์ จำกัด ส่วนใหญ่อยู่ที่อายุงาน 1-3 ปี คิดเป็นร้อยละ 41.30 เงินเดือนส่วนใหญ่น้อยกว่า 15,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 51.30 การวิเคราะห์เกี่ยวกับระดับความผูกพันต่อองค์กร พบว่า ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในบริษัท มิตรไมตรีการแพทย์ จำกัด ในภาพรวมพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านเรียงตามลำดับค่าเฉลี่ย มากที่สุดคือด้านบรรทัดฐานทางสังคม รองลงมาคือด้านความรู้สึกและความต่อเนื่อง

คำสำคัญ ความผูกพัน, มิตรไมตรี, องค์กร, บุคลากร

